

About the Job Centre

The Job Centre aims to support UAE National talent acquisition by providing skilled and Job-Ready candidates. This important initiative is a robust and lean solution serving the workforce of Abu Dhabi, including key features and benefits for both employers and candidates. The Job Centre will mitigate the gaps between labor market supply and demand, in both government and private sectors. The initiative will increase employability of UAE Nationals in different sectors, following the mandate of the Emirate of Abu Dhabi.

KEY HIGHLIGHTS



The Job Centre aims to increase the number of Emiratis in the robust workforce and their contribution to the economy of the UAE.



The initiative will promote development-oriented policies that support productive activities. sustainable job creation for local talent.



It will also serve as a recruitment agency offering a platform for the UAE Nationals and employers to interact and engage.

BENEFITS TO YOUR ORGANISATION

侕

Benefit from subsidised financial support for UAE Nationals employees in the semi government and private workforce

Reduce operational barriers with fast-track onboarding of employees for partnering organisations

Gain access to skilled and qualified UAE National candidates to fulfill your talent acquisition mandate

> Contribute to Abu Dhabi **Emirate Initiative**

Increase your organisation's brand awareness in the

THE CANDIDATE PLACEMENT JOURNEY

The Job Centre will have a structured approach to managing the end-to-end journey of an Emirati employment seeker divided into four stages and major milestones. The Job Centre will increase efficacy and efficiency of labor force with diversified skillsets to support UAE's growing knowledge economy and long-term competitive advantage.

ENGAGE





- · Work with partners to identify and scope available opportunities in the industry
- · Identify profiles of candidates to align with available opportunities

EVALUATE



- Work with candidates to evaluate gaps & skills required and support needed
- Build development plans to address soft skill development gaps the candidates require for opportunities as per their categories identified











- · Deliver the employability programme for candidates
- Support in development, offer counselling and peer to peer feedback
- Support on-boarding, transition into new job role
- · Continuous engagement with partner and candidate to offer continuous development

POWERED BY



INVESTORS IN PEOPLE We invest in people Platinum



\$+9712 3338500

■ JOBCENTRE.SUPPORT@ADGM.COM 📵 🕲 🕑 @ADGMACADEMY │┡ADGMACADEMY.COM



حول مركز التوظيف

يسر أكاديمية سوق أبوظبى العالمي بالتعاون مع هيئة الموارد البشرية ومعهد لندن للصيرفة والتمويل تقديم مركز التوظيف الذى تم إطلاقه حديثًا. تهدف هذه المبادرة الهامة إلى دعم اكتساب المواهب الإماراتية من خلال توفير مرشحين مهرة وجاهزين للتوظيف. سيعمل مركز التوظيف على تخفيف الفجوة ما بين العرض والطلب في سوق العمل، في كل من القطاعين الحكومي والخاص. حيث ستزيد المبادرة من تأهيل مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة للتوظيف في قطاعات مختلفة، وذلك تنفيذا لرؤية إمارة أبوظبي.

نبذة حول مركز التوظيف



يهدف مركز التوظيف إلى زيادة عدد مواطني دولة الإمارات في القوى العاملة الأساسية وزيادة مساهمتهم في اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة.



ستعمل المبادرة على تعزيز السياسات الموجهة نحو التنمية التي تدعم الأنشطة الإنتاجية وخلق الوظائف المستدامة للمواهب المحلية.



سيعمل المركز كذلك كوكالة توظيف توفر لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وأصحاب العمل منصة للتفاعل والمشاركة من خلالها.

التقييم

المزايا التي ستعود على مؤسستك

تقليل الحواجز التشغيلية ستكتسب مؤسستك إمكانية للوصول إلى للمؤسسات المشاركة من خلال المرشحين المهرة والمؤهلين من مواطني التعقب السريع للموظفين. دولة الإمارات العربية المتحدة تنفيذا لرؤيتكم الرامية الى اكتساب المواهب المساهمة في مبادرة إمارة أبوظبي 硘 الاستفادة من الدعم المالي زيادة معرفة الجمهور بالعلامة لموظفى الدولة في كل من التجارية لمؤسستك في السوق. القطاعين الحكومي والخاص.

رحلة تعيين المرشحين

سينتهج مركز التوظيف أسلوبا منظما لإدارة الرحلة من البداية إلى النهاية للمواطن الباحث عن عمل، حيث يتم تقسيم هذه الرحلة إلى أربع مراحل ومراحل انجاز رئيسية. سيزيد مركز التوظيف من كفاءة وفعالية القوى العاملة وذلك لتمتعهم بمجموعة متنوعة من المهارات التي تدعم اقتصاد المعرفة المتنامي في دولة الإمارات العربية المتحدة والميزة التنافسية على المدى الطويل.

المشاركة



- العمل مع الشركاء لتحديد الفرص المتاحة في المجال وتوسيع نطاقها
 - تحديد ملفات المرشحين التي تتوافق مع الفرص المتاحة

02

- العمل مع المرشحين لتقييم الفجوات والمهارات المطلوبة والدعم اللازم
- وضع خطط تطوير لمعالجة فجوات تنمية المهارات اللينة التي يحتاجها المرشحون للفرص حسب الفئات



الدعم في التنمية وتقديم المشورة والآراء ما بين النظراء

- دعم الالتحاق بالعمل والانتقال إلى مناصب عمل جديدة.
- العمل المستمرمع الشركاء والمرشحين للحفاظّ على التنمية

تم تصميمه من قبل

الظهور

كيفية الحجز لبرامجنا

\$+9712 3338500

■ JOBCENTRE.SUPPORT@ADGM.COM (n) (a) (b) (a) @ADGMACADEMY | N ADGMACADEMY.COM



