

THE UAE NATIONAL TALENT ACQUISITION SOLUTION



ABOUT THE JOB CENTRE

The Job Centre aims to support UAE National talent acquisition by providing skilled and Job-ready candidates. This important initiative is a robust and lean solution serving the workforce of Abu Dhabi, including key features and benefits for both employers and candidates. The Job Centre will mitigate the gaps between labor market supply and demand, in both government and private sectors. The initiative will increase employability of UAE Nationals in different sectors, following the mandate of the Emirate of Abu Dhabi.

KEY HIGHLIGHTS



The Job Centre aims to increase the number of Emiratis in the robust workforce and their contribution to the economy of the UAE.



The initiative will promote development-oriented policies that support productive activities, sustainable job creation for local talent.



It will also serve as a recruitment agency offering a platform for the UAE Nationals and employers to interact and engage.

BENEFITS TO YOUR ORGANISATION

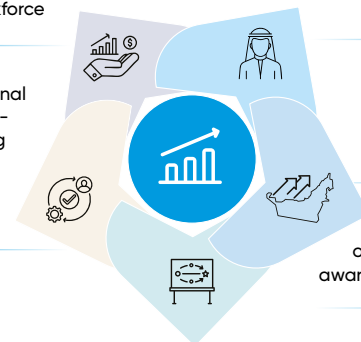
Benefit from subsidised financial support for UAE Nationals employees in the semi government and private workforce

Gain access to skilled and qualified UAE National candidates to fulfill your talent acquisition mandate

1

Reduce operational barriers with fast-track onboarding of employees for partnering organisations

2



3

Contribute to Abu Dhabi Emirate Initiative

4

Increase your organisation's brand awareness in the market

5

THE CANDIDATE PLACEMENT JOURNEY

The Job Centre will have a structured approach to managing the end-to-end journey of an Emirati employment seeker divided into four stages and major milestones. The Job Centre will increase efficacy and efficiency of labor force with diversified skillsets to support UAE's growing knowledge economy and long-term competitive advantage.

1 ENGAGE

- Work with partners to identify and scope available opportunities in the industry
- Identify profiles of candidates to align with available opportunities

2 EVALUATE

- Work with candidates to evaluate gaps & skills required and support needed
- Build development plans to address soft skill development gaps the candidates require for opportunities as per their categories identified

3 EDUCATE

- Work with partners to identify and scope available opportunities in the industry
- Identify profiles of candidates to align with available opportunities

4 EMERGE

- Support on-boarding, transition into new job role
- Continuous engagement with partner and candidate to offer continuous development

HOW TO BOOK ANY OF OUR PROGRAMMES

☎ +971 2 3338500 ✉ ACADEMY@ADGM.COM

➡ ADGMACADEMY.COM    @ADGMACADEMY

حل اكتساب المواهب الإماراتية

حول مركز التوظيف

يسر أكاديمية سوق أبوظبي العالمي بالتعاون مع هيئة الموارد البشرية ومعهد لندن للصيرفة والتمويل تقديم مركز التوظيف الذي تم إنطلاقه حديثاً. تهدف هذه المبادرة الهامة إلى دعم اكتساب المواهب الإماراتية من خلال توفير مرشدين مهرة وجاهزين للتوظيف. سيعمل مركز التوظيف على تخفيف الفجوة ما بين العرض والطلب في سوق العمل، في كل من القطاعين الحكومي والخاص. حيث ستزبد المبادرة من تأهيل مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة للتوظيف في قطاعات مختلفة، وذلك تنفيذاً لرؤية إمارة أبوظبي.

المزايا التي ستعود على مؤسستك

تقليل الحواجز التشغيلية للمؤسسات المشاركة من خلال التعقب السريع للموظفين.

①

الاستفادة من الدعم المالي لموظفي الدولة في كل من القطاعين الحكومي والخاص.

②

ستكتسب مؤسستك إمكانية للوصول إلى المرشدين المهرة والمؤهلين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة تنفيذاً لرويتكم الرامية إلى اكتساب المواهب.

③

المساهمة في مبادرة إمارة أبوظبي.

④

زيادة معرفة الجمهور بالعلامة التجارية لمؤسستك في السوق.

④



نبذة حول مركز التوظيف

يهدف مركز التوظيف إلى زيادة عدد مواطني دولة الإمارات في القوى العاملة الأساسية وزيادة مساهمتهم في اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة.

ستعمل المبادرة على تعزيز السياسات الموجهة نحو التنمية التي تدعم الأنشطة الإنتاجية وخلق الوظائف المستدامة للمواهب المحلية.

سيعمل المركز كذلك كوكالة توظيف توفر لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وأصحاب العمل منصة للتفاعل والمشاركة من خلالها.



رحلة تعيين المرشحين

سينتهج مركز التوظيف أسلوباً منظماً لإدارة الرحلة من البداية إلى النهاية للمواطن الباحث عن عمل، حيث يتم تقسيم هذه الرحلة إلى أربع مراحل ومراتب إنجاز رئيسية. سيزيد مركز التوظيف من كفاءة وفعالية القوى العاملة وذلك لتمتعهم بمجموعة متنوعة من المهارات التي تدعم اقتصاد المعرفة المتنامي في دولة الإمارات العربية المتحدة والميزة التنافسية على المدى الطويل.

